



DM-001-001906

Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) Examination

March - 2022

Psychology : Paper-21

(Industrial Psychology-II)

(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001906

Time : 2.30 Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

(2) દરેક પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

- 1 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ સમજાવી, વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14
અથવા
- 1 પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના લક્ષણો વર્ણવો. 14
- 2 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ સમજાવી, કસોટીનો ઉદ્યોગક્ષેત્રે. ઉપયોગ જણાવો. 14
અથવા
- 2 અભિયોગ્યતા કસોટી એટલે શું ? તેના પ્રકારો સમજાવો. 14
- 3 અકસ્માત પ્રવણતા એટલે શું ? અકસ્માત ઘટાડવા માટેના ઉપાયો સૂચવો. 14
અથવા
- 3 અકસ્માત એટલે શું ? અકસ્માતનાં કારણો સમજાવો. 14
- 4 કાર્યસંતોષ એટલે શું ? કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબળો જણાવો. 14
અથવા
- 4 ઔદ્યોગિક જોમ એટલે શું ? કર્મચારીમાં જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય તે. 14
- 5 નીચેના કોઈ પણ બે પ્રશ્નોના જવાબ આપો. 14
(1) વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્વ સમજાવો.
(2) અભિરુચિ કસોટીઓ સમજાવો.
(3) તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર અસર.
(4) સિદ્ધિ કસોટીઓ.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions carry equal marks.
(2) All questions are compulsory.

1 Explain meaning of individual differences and its nature of Individual difference. 14

OR

1 Describe the characteristics of Psychological test. 14

2 Explain the meaning of the Psychological test and its use in industrial sector. 14

OR

2 What is the meaning of Aptitude test ? Explain its types. 14

3 What is Accident proneness ? Suggest way for reduction of accident. 14

OR

3 What is Accident ? Explain the cause of Accident. 14

4 What is Job satisfaction ? Describe the factors affecting of Job satisfaction. 14

OR

4 What is Industrial moral ? Explain how to boost up moral of workers. 14

5 Write any two answers. 14

(1) Explain the Importance of Individual Difference.

(2) Explain the testing of interest.

(3) Effect of Training of Individual Differences.

(4) Achievement Test.